



## Trzeźwość w pracy – bezpieczeństwo i zyski Państwa firmy. **Losomat CTK-LS8**



Przełom roku 2011/2012 niesie ze sobą rewolucję także w kwestii identyfikowania problemu alkoholowego w pracy. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom rynku, firma Cybertech opracowała innowacyjne urządzenie do badania stężenia alkoholu w powietrzu wydechym – losomat CTK-LS8. Oznacza to, że Państwa pracownicy mogą zostać poddani kontroli trzeźwości już wchodząc do miejsca pracy. Proces ten przebiega losowo, bez udziału czynnika ludzkiego. Dzięki temu, badanie staje się elementem codziennej rutyny, a ludzie nie odbierają go, jako personalnie skierowanego podejrzenia.

Losomat CTK-LS8 posiada wbudowany alkosensor do szybkiego sprawdzania obecności alkoholu w wydechym powietrzu. Urządzenie zasadą działania przypomina sprzęt policyjny, jednakże wykonany jest w standardowej obudowie wewnętrznej, jak w modelu CTK-LS4. Komfortowi stosowania niepodważalnie sprzyja możliwość bezdotykowego użycia przypominającego zdmuchiwanie świeczki (z odległości ok. 5cm).

Wykonywanie obowiązków służbowych w stanie nietrzeźwości lub spożywanie alkoholu w czasie pracy jest zakazane. Stanowi rażące naruszenie obowiązków pracownika i może skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez okresu wypowiedzenia, jak również obciążeniem go karą grzywny. Nietrzeźwość w pracy łamie ponadto zasady współżycia społecznego. W praktyce, stan nietrzeźwości obniża jakość pracy, naraża pozostałych pracowników na niebezpieczeństwo i zaniedbania ze strony pijanej osoby. Niejednokrotnie skutkuje to stratami finansowymi i pogorszeniem wizerunku firmy, które to koszty ponosi, przede wszystkim, pracodawca.

Zgodnie z prawem, udowodnienie nietrzeźwości leży po stronie pracodawcy. Powołując się na art. 17 ust. z dnia 26.10.1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, pracodawca może wydać polecenie zaprzestania pracy, jeżeli posiada uzasadnione przypuszczenie, że pracownik jest nietrzeźwy lub spożywał alkohol w pracy. Pracownik może odeprzeć powyższy zarzut, żądając przeprowadzenia badania na obecność alkoholu w jego organizmie. Ma do tego pełne prawo. Do poddania się badaniu alkomatem nie można nikogo zmusić. Odmowa działa jednak na niekorzyść pracownika, ponieważ będąc trzeźwym, nie ma on powodu ukrywać tego faktu. Co więcej, badanie zajmuje zaledwie chwilę i jest zupełnie nieuciążliwe. Pracownik, wobec którego skierowano zarzut, może czuć się dotknięty takim podejrzeniem, zwłaszcza w przypadku, gdy faktycznie nie spożywał alkoholu. Wyeliminowanie czynnika ludzkiego, podczas dokonywania kontroli na obecność alkoholu w organizmie, zapobiega pojawieniu się atmosfery podejrzliwości, obniżeniu poziomu motywacji, a w efekcie pogorszeniu jakości pracy.

Umiejętne zapoznanie Państwa kadry ze specyfiką działania losomatów oraz sensem ich stosowania sprawi, że kontrola urządzeniem CTK-LS8 stanie się elementem codziennej rutyny, co ma przecież zapewnić wszystkim pełne bezpieczeństwo, a nie działać na niekorzyść ludzi. Nikt nie będzie czuć się dyskryminowany - „bardziej podejrzany” czy „mniej lubiany”, natomiast sama wiedza o obecności losomatu, skutecznie zredukuje liczbę nietrzeźwych osób w Państwa firmie. Wzrośnie nie tylko bezpieczeństwo pracy, ale w efekcie również jakość wykonywanych obowiązków, przynosząc wymierne zyski.